



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO TRAMITE ACCORDO QUADRO

CIG 75858200B3

CAPITOLATO SPECIALE

ART. 1 OGGETTO DELL'APPALTO E SOGGETTI AMMESSI

L'appalto ha per oggetto il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo delle figure professionali i cui profili sono di seguito indicati, da impiegare con contratto di somministrazione a tempo determinato, ai sensi del D.lgs. 276/2003 e s.m.i. e D.Lgs. 81 del 15/6/2015, a favore della società AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL. La fornitura della somministrazione di lavoro a tempo determinato potrà essere effettuata esclusivamente dai soggetti iscritti all'Albo delle Agenzie per il lavoro istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 276/2003 e s.m.i.

Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale.

Le unità lavorative richieste appartengono alle categorie dei seguenti CCNL:

IGIENE AMBIENTALE AZIENDE MUNICIPALIZZATE;

TERZIARIO CONFCOMMERCIO;

e saranno adibite allo svolgimento delle seguenti mansioni principali:

<i>Qualifica</i>	<i>CCNL</i>	<i>Inquadramento contrattuale</i>
Impiegato Tecnico	Federambiente Utilitalia	5 b
Impiegato Amministrativo	Federambiente Utilitalia	3 b
Addetto Area Conduzione	Federambiente Utilitalia	3 b
Addetto Area Raccolta e Spazzamento	Federambiente Utilitalia	2 b
Meccanico	Federambiente Utilitalia	4b
Operaio addetto di impianto	Federambiente Utilitalia	3b
Operaio addetto alla gestione di Isola ecologica	Federambiente Utilitalia	2b



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

Qualifica	CCNL	Inquadramento contrattuale
Impiegato di concetto	Terziario- Confcommercio	3
Contabile d'ordine	Terziario- Confcommercio	4
Operaio specializzato	Terziario- Confcommercio	5
Operaio comune	Terziario- Confcommercio	6
Addetti ad attività prevalente di ausiliario alla sosta – Ausiliario ai controlli ambientali	Terziario- Confcommercio	4
Apprendista	Terziario- Confcommercio	6

CLAUSOLA SOCIALE: al fine di promuovere la stabilità occupazionale del personale già impiegato, limitatamente a quanto compatibile con la natura del contratto di somministrazione e dunque con le esigenze di reperimento di personale temporaneo, che potranno dunque mutare nel numero e nelle mansioni nel corso della presente procedura, l'aggiudicatario si impegna a fornire alla Società in via prioritaria i medesimi addetti forniti dalla precedente ditta affidataria alla data di aggiudicazione della presente procedura, compatibilmente con l'organizzazione di impresa del medesimo aggiudicatario e con le esigenze tecnico organizzative previste per l'esecuzione del servizio.

ART. 2 IMPORTO, DURATA E FACOLTÀ DI RINNOVO

L'importo presunto del contratto è di € 7.143.715,00 (settemilionicentoquarantatremilasettecentoquindici/00) oltre IVA per il periodo di durata dell'appalto, compreso Aggio.

In considerazione della natura del servizio oggetto della presente gara, i costi della sicurezza interferenziali devono intendersi pari a zero.

Detto importo ha la esclusiva funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni; trattandosi di appalto a misura, il valore effettivo del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente erogate dal personale somministrato.

Qualora in corso di esecuzione si renda necessario, la Società ha facoltà di aumentare o diminuire le prestazioni fino alla concorrenza di un quinto (20%) dell'importo dell'appalto, alle stesse condizioni previste nel contratto originario.

La durata del presente appalto è fissata per il periodo a partire dal 1 novembre 2018 sino al 31 dicembre 2020, con facoltà per la società di ulteriore affidamento a titolo di ripetizione del servizio ai sensi dell'art. 63, co. 5, del D.Lgs. 50/2016 per un ulteriore anno.

L'importo complessivo presunto in caso di eventuale ripetizione, comprensivo di ulteriori 12 mesi, è pari a € 10.440.814,00 (diecimilioniquattrocentoquarantamilaottocentoquattordici/00), oltre IVA, compreso Aggio.

AMAIE Energia e Servizi srl – Via Armea n°96 – 18038 Sanremo (IM)

C.F. e P.IVA 0135 0350 086 – Iscrizione Registro Imprese CCIAA (IM) n. 0135 0350 086 - R.E.A. n. 118905

Capitale Sociale I.V. Euro 2.007.000,00 - Società soggetta all'attività di direzione e controllo di AMAIE S.p.A.



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - Indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

Nel caso in cui la Società intendesse avvalersi del rinnovo, sarà tenuta a darne comunicazione all'Agenzia aggiudicataria prima della scadenza dei ventisei mesi di durata ordinaria del contratto. L'inizio del servizio potrà discostarsi dalla data sopra indicata in dipendenza dell'effettiva aggiudicazione della gara e della stipula del relativo contratto.

Lo svolgimento del servizio potrà avere inizio anche in pendenza della stipula del contratto, da parte dei soggetti interessati, sussistendone i presupposti di cui all'art. 32, co. 8, del D.Lgs. 50/2016.

La durata del contratto in corso di esecuzione potrà essere modificata per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione del nuovo contraente, ai sensi dell'art. 106, co. 11 del Codice, prevedendosi dunque sin d'ora un'opzione di proroga per 120 giorni, ricorrendone i presupposti. In tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni, o più favorevoli per la stazione appaltante.

Le singole prestazioni di lavoro saranno individuate e disciplinate con separati contratti di somministrazione.

ART. 3 STIPULA DEL CONTRATTO

Una volta divenuta efficace l'aggiudicazione definitiva si procederà alla stipulazione del contratto con scrittura pubblica, con il quale l'Agenzia aggiudicataria (che d'ora in poi verrà chiamata sempre "Agenzia"), si obbliga a stipulare lo specifico contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato in base alle esigenze di servizio della Società.

Tutte le spese di contratto, copie, bolli, registrazione, diritti di segreteria e quanto altro previsto sono a carico dell'Agenzia aggiudicataria.

Nel caso di mancato versamento, la Società ha facoltà di trattenere dalla cauzione la somma dovuta, aumentata degli interessi legali, in sede di pagamento delle fatture emesse dall'Agenzia in esecuzione del presente contratto.

Il contratto di somministrazione dovrà contenere tutti gli elementi di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 81/2015. In tale contratto dovrà altresì essere fatto espresso richiamo al presente Capitolato.

La Società si riserva la facoltà, in casi di urgenza e/o necessità, di dare avvio alla prestazione contrattuale con l'emissione di apposito ordine di fornitura anche in pendenza della stipulazione del contratto.

Non è consentito apportare varianti, anche parziali, al presente Capitolato.

Il Direttore dell'esecuzione del contratto è il Dirigente dell'Ufficio Personale.

ART. 4 MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO E OBBLIGHI DELL'AGENZIA

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni.

La Società procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta delle singole forniture di lavoro all'Agenzia mediante apposita richiesta scritta a firma del Responsabile, nel termine di preavviso di 10 giorni lavorativi o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta dall'Agenzia.

La Società dovrà corredare ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente, con fax o via e-mail:

descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;

modalità e durata presunta della prestazione lavorativa;

sede ed orario di lavoro;

dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori della Società inquadrati nel medesimo profilo.



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dai vigenti CCNL, ed eventuali **contratti integrativi, e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.**

L'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà suddiviso sulla base dell'orario di servizio dei dipendenti della Società.

Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai vigenti CCNL, ed eventuali contratti integrativi, per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.

La contribuzione previdenziale e assistenziale dovuta dall'Agenzia ai lavoratori è quella prevista per i dipendenti delle Aziende di somministrazione.

La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta fornitura.

Eventuali indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese e buoni pasto spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte della Società.

La Società provvederà ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso la Società.

La Società osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione e formazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni.

Il personale richiesto dalla Società dovrà essere già istruito e informato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento. Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro temporaneo.

Il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

ART. 5 PREZZO DEL SERVIZIO E MODALITÀ DEI PAGAMENTI

Il moltiplicatore, unico per tutte le categorie richieste, indicato in offerta da ciascuna Agenzia si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza e deve intendersi a corpo, onnicomprensivo e forfettario e pertanto fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto.

La Società si obbliga a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria derivante dall'applicazione del moltiplicatore unico offerto in gara al totale costo del lavoro relativo a ogni categoria, oltre IVA sulla parte imponibile, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dai contratti collettivi di riferimento e dagli integrativi di settore.

Il prezzo orario offerto (desumibile dall'applicazione del moltiplicatore unico per tutte le categorie al totale costo del lavoro relativo a ogni categoria) deve intendersi fisso e invariabile per tutta la

durata dell'appalto, fermo restando l'eventuale adeguamento derivante da rinnovi dei C.C.N.L. e comprensivo di tutti i costi relativi a: - ricerca e selezione del personale;

attività di formazione;

sostituzione del lavoratore eventualmente assente;

retribuzione del lavoratore e salario accessorio;

oneri contributivi, previdenziali ed assistenziali ed ogni altro diritto spettante al lavoratore e conseguente all'applicazione del C.C.N.L. Igiene Ambientale Fise/Assoambiente in vigore per i dipendenti della Società, nonché gli oneri derivanti all'applicazione del C.C.N.L. dei dipendenti delle Agenzie di somministrazione di lavoro temporaneo; - quota assicurativa INAIL;

sostituzione del personale;



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai CCNL vigenti per la categoria di riferimento a seconda dell'inquadramento attribuito, come da schede allegate relative alle tabelle di calcolo del costo di personale per singoli profili.

La retribuzione dovrà essere liquidata ai lavoratori con periodicità mensile.

La contribuzione previdenziale è quella prevista per i dipendenti delle agenzie di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

La contribuzione assistenziale è quella riferita alla posizione INAIL contenuta nelle schede allegate relative alle tabelle di calcolo del costo di personale per singoli profili.

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione e di tutela del lavoro, in conformità alle disposizioni indicate nel T.U. in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro; AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL si impegna altresì ad informare l'Agenzia dei rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori connessi allo svolgimento delle mansioni alle quali saranno adibiti. L'Agenzia si obbliga a formare preventivamente il personale da somministrare in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e ad informare i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore stesso svolgerà presso AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL.

L'Agenzia è obbligata ad effettuare sul personale prescelto, prima dell'inserimento nelle strutture di AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, i necessari accertamenti sanitari volti a verificare la piena ed incondizionata idoneità alle mansioni. L'Agenzia si impegna altresì ad assicurare il proprio personale contro gli infortuni e le malattie professionali, come prescritto dal D.P. R. 30 giugno 1965, n.1124.

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL corrisponderà all'Agenzia il solo costo delle ore effettivamente lavorate; pertanto in caso di assenza del lavoratore per malattia, infortunio, congedi, ferie e comunque per tutti i permessi previsti dal CCNL, nessun corrispettivo è dovuto all'Agenzia, che dovrà retribuire con oneri economici a totale proprio carico il prestatore di lavoro.

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL potrà chiedere in qualsiasi momento la sostituzione dei lavoratori che abbiano tenuto atteggiamenti o comportamenti sconvenienti formalmente rilevati dai superiori gerarchici, come di quei lavoratori a cui vengano meno i requisiti professionali richiesti; potrà altresì chiedere la sostituzione del lavoratore per giusta causa o per giustificato motivo.

ART. 7 PERIODO DI PROVA

Per i primi quattro mesi, comunque computati nella durata complessiva del contratto, il servizio si intenderà conferito in prova, al fine di consentire ad AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL di effettuare una valutazione ampia e complessiva rispetto alle modalità di esecuzione del servizio offerto.

In caso di valutazione negativa, espressa al termine del periodo di prova, AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, a suo insindacabile giudizio, potrà recedere dal contratto (ex art. 1373 del Codice Civile) mediante comunicazione scritta e motivata, con preavviso di 15 giorni ed invio a mezzo PEC.

In tal caso all'Agenzia spetterà il solo corrispettivo per i servizi svolti, escludendosi sin da ora la corresponsione di indennizzi o rimborsi di qualsivoglia natura e titolo.

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL potrà richiedere all'Agenzia la prosecuzione del servizio sino al subentro del nuovo contraente e l'Agenzia si obbliga sin da ora a garantire tale continuità.

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL si riserva inoltre di procedere all'incameramento dell'intera garanzia fidejussoria definitiva, fatta salva la richiesta degli eventuali maggiori danni subiti.

ART. 8 RICHIESTA ED AVVIO DI LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Ciascuna richiesta di attivazione di una somministrazione dovrà essere corredata con le seguenti informazioni minime:



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - Indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

ferie ed ex festività;
tredicesima mensilità;
quattordicesima mensilità;
rateo trattamento fine rapporto;
rischio d'impresa derivante da possibili assenze del lavoratore per malattia.

Il costo di eventuali festività ricadenti nel periodo del contratto sarà fatturato dalla società aggiudicataria al verificarsi dell'evento ed alla tariffa dell'ora ordinaria.

Oltre alle voci espressamente indicate come fatturabili separatamente (festività e buoni pasto), nessun'altra voce potrà essere fatturata se non il rapporto del moltiplicatore per i costi indicati per ogni ora effettivamente prestata.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna a dare immediata comunicazione alla Società dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo a partire dal terzo giorno di assenza, previa richiesta della Società.

La Società provvederà al pagamento del servizio entro 60 giorni dalla data della relativa fattura, fine mese, che l'Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore.

ART. 6 MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Tutte le unità lavorative utilizzate dipenderanno funzionalmente da AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, nel rispetto delle posizioni gerarchiche esistenti, svolgendo la propria attività nell'interesse della stessa.

Il servizio richiesto dovrà essere svolto con la massima cura e diligenza, in conformità alle prescrizioni del presente Capitolato Speciale e nel rispetto delle sotto riportate modalità.

L'Agenzia, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo di validità del contratto, provvederà ad esaudire le singole richieste di prestazioni di lavoro in somministrazione avanzate da AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, relativamente alle diverse figure professionali, previa richiesta scritta di AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL.

Le prestazioni richieste si svolgeranno con le modalità che verranno esplicitate all'interno della richiesta di cui al punto A, posto che AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL gestisce servizi che prevedono differenti articolazioni orarie, anche con prestazioni per 7 giorni la settimana; le eventuali turnazioni saranno definite dal responsabile dell'Unità Operativa richiedente e potranno subire variazioni temporanee e contingenti, mentre l'orario di lavoro sarà quello stabilito dai CCNL interessati.

L'Agenzia dovrà presentare all'utilizzatore almeno 2 candidati per ogni unità lavorativa che potranno essere sottoposti a colloquio di idoneità da parte della struttura di utilizzo; in caso di giudizio di inidoneità dette figure non potranno essere riutilizzate. In caso di idoneità AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL si riserva comunque un periodo di prova proporzionato alla durata della somministrazione, al termine del quale potrà decidere di confermare o di sostituire il lavoratore.

Il periodo per il quale ogni lavoratore dovrà prestare l'attività risulterà dall'apposito singolo contratto che sarà stipulato tra AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL ed l'Agenzia.

I lavoratori avviati dovranno comunque possedere una conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, tale da non compromettere la sicurezza sul lavoro e da garantire un adeguato livello di professionalità nell'attività da prestare. I lavoratori dovranno possedere i requisiti per poter lavorare all'interno dell' AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL o di enti pubblici analoghi.

Il personale dovrà essere già istruito e formato in relazione alle competenze da svolgere, dovendosi garantire uno standard prestazionale qualitativo e quantitativo in linea con quello già presente presso le strutture di AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL. In merito all'aggiornamento formativo del personale somministrato, l'Agenzia si obbliga ad assicurare opportuno aggiornamento professionale specialistico, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni sul sistema di formazione continua, anche mediante utilizzo delle opportunità fornite dai fondi strutturali appositamente predisposti.



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

la descrizione della professionalità richiesta, la corrispondente categoria di inquadramento, il settore di specializzazione, il grado di esperienza e le conoscenze necessarie;
le modalità e la durata della prestazione lavorativa richiesta;
la sede di lavoro;
i dati relativi alla posizione INAIL.

Tutte le informazioni saranno fornite per iscritto, tramite e-mail, al recapito fornito dall'Agenzia ed eventualmente anticipate tramite telefono. Dal momento di inoltro della richiesta decorreranno i tempi previsti per l'avvio dei lavoratori, che dovrà comunque avvenire nel rispetto di quelli dichiarati nell'offerta tecnica. Dal momento di inoltro della richiesta decorreranno altresì i tempi previsti per l'applicazione di eventuali penali.

Le copie dei contratti di lavoro tra l'Agenzia ed i singoli lavoratori dovranno essere trasmesse alla sede amministrativa di AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, solidalmente responsabile ai sensi delle disposizioni del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 e s.m., la quale si riserva di richiedere in qualsiasi momento l'esibizione del libro matricola, del modello UNIFORME e delle buste paga. Qualora l'Agenzia non risulti in regola con gli obblighi inerenti la disciplina del lavoro, AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL procederà alla risoluzione del contratto ed all'affidamento del servizio al concorrente che segue nella graduatoria in danno dell'Agenzia inadempiente, fatta comunque salva la responsabilità per eventuali fatti illeciti o per l'eventuale violazione di norme penali.

Doveri del personale

Il personale somministrato dovrà essere qualificato e pienamente idoneo a svolgere le funzioni proprie della mansione oggetto della richiesta. Il personale sarà tenuto ad un comportamento improntato alla massima correttezza e ad agire in ogni occasione con diligenza e professionalità. Al personale somministrato si applicherà il Codice di comportamento aziendale, nonché il Regolamento di gestione del personale AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, per quanto compatibile con l'istituto della somministrazione.

L'eventuale azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro a tempo determinato sarà esercitata dall'Agenzia, come previsto dall'art. 6 della legge n.196/1997 e successive modificazioni, che provvederà ad informare tempestivamente AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL dell'esito della procedura. AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL comunicherà, per iscritto, tempestivamente gli elementi che dovranno formare oggetto della contestazione e, se ritenuto opportuno, la sanzione che si propone di irrogare. Il prestatore dovrà svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall' AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL e sarà tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto, sia collettivo che decentrato.

Adempimenti dell'Agenzia di somministrazione

L'Agenzia dovrà provvedere all'immediata sostituzione del personale somministrato per qualsiasi motivo assente dal servizio o che risultasse inadatto allo svolgimento del servizio assegnato, conformemente alla tempistica stabilita nell'art. 8 del presente capitolato, dietro specifica richiesta di AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL. Eventuali sostituzioni o variazioni degli operatori somministrati già in servizio, dovranno essere comunicate tempestivamente dall'Agenzia all' AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL, formalizzate, in caso di nuova assunzione, mediante consegna della comunicazione di assunzione. In ogni caso l'Agenzia dovrà assicurare la fornitura di personale somministrato in modo da garantire la continuità del servizio ed è tenuta a consegnare ad AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL una copia del contratto individuale di lavoro stipulato con il lavoratore.

Sicurezza

La normativa vigente non prevede la redazione del DUVRI in relazione all'oggetto del contratto. I costi per evitare i rischi da interferenza sono pari a zero.



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

Il referente aziendale presso il quale l'Agenzia potrà ottenere informazioni relative al rispetto degli obblighi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro è il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) aziendale.

L'inosservanza delle leggi in materia di lavoro e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, di cui al presente articolo, determinano la risoluzione del contratto. L'unità lavorativa in somministrazione potrà svolgere ore di lavoro straordinario solo se preventivamente autorizzata dal responsabile dell'Unità Operativa, precisando fin d'ora che AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL a suo insindacabile giudizio, potrà disporre che il limite invalicabile di ore di lavoro straordinario sia allineato a quanto previsto per il resto del personale dipendente di identico profilo.

ART. 9 INTERRUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI DI LAVORO

In caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore, l'Agenzia avrà il diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante sino alla naturale scadenza dei contratti individuali in essere.

Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o all'Agenzia, la stessa dovrà sostituire il lavoratore entro 10 giorni o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta dall'Agenzia.

La reiterata mancata sostituzione del personale assente, o reiterate interruzioni delle prestazioni, saranno motivo di risoluzione contrattuale.

ART. 10 OBBLIGHI A CARICO DELLA SOCIETÀ

La Società si impegna a comunicare all'Agenzia gli estremi dei CCNL da applicare unitamente ai trattamenti retributivi, nonché le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto.

Nel caso in cui vi fosse necessità di adibire i lavoratori somministrati a mansioni superiori, la Società ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.

La Società, in caso di inadempienze dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dall'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.

ART.11 VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

La Società, con ampia ed insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolato. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

ART. 12 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione della Società; la quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

ART. 13 CAUZIONE DEFINITIVA

L'Agenzia aggiudicataria dovrà presentare, entro e non oltre 20 gg. dalla data di comunicazione dell'avvenuta aggiudicazione, una garanzia fidejussoria secondo le modalità previste dal Disciplinare di appalto.



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

L'Agenzia aggiudicataria dovrà inoltre presentare copia di idonea polizza di assicurazione a copertura dei danni a terzi.

Qualora la Società escuta, in tutto o in parte, la cauzione definitiva, l'Agenzia è obbligata a reintegrarla entro 30 giorni dalla data della comunicazione della Società.

La restituzione del deposito cauzionale definitivo verrà disposta su richiesta della Agenzia aggiudicataria al termine del contratto e quando questa avrà adempiuto a tutti gli obblighi previsti e sottoscritti.

L'omessa o irregolare costituzione della cauzione comporterà l'impossibilità alla stipula del contratto.

ART. 14 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO E PENALITÀ

La risoluzione contrattuale potrà essere applicata ad insindacabile giudizio dalla Società mediante lettera raccomandata nei seguenti casi:

- mancato rispetto di quanto previsto al precedente articolo 4, in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi per i prestatori di somministrazione di lavoro; —sopravvenuto stato fallimentare (o altra procedura concorsuale);
- subappalto o cessione di contratto o d'azienda;
- perdita dei requisiti minimi previsti dalla legge ai fini della partecipazione alla gara;
- qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni presentate dall'Agenzia aggiudicataria nel corso della procedura di gara; — mancata reintegrazione della cauzione eventualmente escussa entro il termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte della Società, ai sensi del precedente articolo 10.

In caso di risoluzione, la Società procederà all'incameramento della cauzione definitiva, fatti salvi i danni e le spese.

Qualora l'Agenzia aggiudicataria ometta di eseguire, anche parzialmente, la prestazione oggetto del contratto nei modi e nei tempi stabiliti, la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL potrà rivolgersi alle Agenzie per il lavoro, che seguono in graduatoria, per ottenere l'esecuzione parziale o totale di quanto omesso.

I relativi costi ed i danni eventualmente derivanti all'AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL. saranno addebitati all'Agenzia aggiudicataria inadempiente.

Tali oneri saranno aumentati a titolo di penale di un importo pari al 5% (cinque).

Nel caso in cui il personale messo a disposizione dall'Agenzia aggiudicataria per i servizi di cui al presente Capitolato Speciale, non rispetti gli orari di lavoro, la turnistica, la reperibilità, etc., l'AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL si riserva la facoltà di applicare la penale di Euro 500,00=. (cinquecento) per ogni singolo evento.

Al verificarsi degli eventi, si procederà alla comunicazione di inadempienza ed all'emissione di nota di addebito. Il relativo importo verrà detratto dall'importo del corrispettivo mensile spettante all'Agenzia aggiudicataria e, nel caso in cui l'importo delle penali sia superiore al corrispettivo dovuto, l'AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL si rivarrà sulla cauzione definitiva.

A seguito di tre contestazioni AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. potrà insindacabilmente valutare la risoluzione contrattuale in danno, addebitando quantomeno il maggior onere economico derivante dal subentro immediato della successiva miglior offerente.

L'AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL qualora risultino inadempienze dell'appaltatore nell'esecuzione delle prestazioni dovute, potrà applicare una penale come di seguito indicato:

- per il ritardo nella trasmissione di documentazione necessaria ad assolvere obblighi di legge o di contratto: 30,00 euro per ogni giorno di ritardo, salvo il risarcimento di ogni ulteriore danno subito a titolo di interessi e/o sanzioni pecuniarie;



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

-per l'omessa, incompleta, erronea trasmissione di documentazione: fino a 200,00 euro, salvo il risarcimento di ogni ulteriore danno subito a titolo di interessi e/o sanzioni pecuniarie.

Nelle ipotesi sopra previste, oltre all'applicazione delle penali, tra loro cumulabili, la Società non compenserà le prestazioni non correttamente eseguite. In ogni caso, la Società potrà rivalersi, mediante trattenute, sugli eventuali crediti dell'appaltatore ovvero, in mancanza, sul deposito cauzionale che dovrà, in tal caso, essere immediatamente reintegrato.

ART. 15 RECESSO DAL CONTRATTO DA PARTE DELL'AGENZIA AGGIUDICATARIA

Il recesso dal contratto da parte dell'Agenzia aggiudicataria comporterà l'incameramento della cauzione definitiva costituita secondo il relativo articolo fatti salvi, anche in questo caso, i danni e le spese.

ART. 16 OSSERVANZA DI NORME E REGOLAMENTI

L'Agenzia aggiudicataria è soggetta alla piena osservanza delle seguenti disposizioni alle quali la Società rinvia:

- disposizioni in materia di retribuzioni e compensi a personale dipendente;
- disposizioni previste dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68;
- disposizioni in materia di sicurezza e previdenza ed assicurazioni dei dipendenti e collaboratori; — disposizioni in materia di imposte, tasse e contributi; — disposizioni in materia di antimafia; — disposizioni del codice civile.

Per quanto non risulta contemplato nel presente capitolato, si fa rinvio alle leggi ed ai regolamenti in vigore. In particolare, si rinvia per quanto non espressamente regolamentato, alla Legge 14 febbraio 2003, n. 30 ed al D. Lgs. n. 276 del 2003.

ART. 17 DIVIETO DI SUBAPPALTO

È fatto divieto all'Agenzia aggiudicataria di cedere o subappaltare, anche parzialmente, il contratto, sotto pena di decadenza dell'aggiudicazione, risoluzione espressa del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c., risarcimento dei danni, incameramento della cauzione e rimborso di tutte le maggiori spese che derivassero alla Società per effetto della risoluzione stessa.

ART. 18 CONTROVERSIE

L'Agenzia aggiudicataria potrà formulare le proprie contestazioni in ordine all'andamento del servizio non oltre il termine perentorio di quindici giorni solari naturali e consecutivi dall'insorgere della causa delle stesse, esclusivamente mediante invio di mail pec all'indirizzo amaieenergia@pec.it .

Le contestazioni devono essere motivate e contenere la quantificazione economica della pretesa oggetto di contestazione.

Il RUP controdeduce, con mail inviata all'indirizzo pec dell'aggiudicataria, entro i successivi quindici giorni solari naturali e consecutivi, prendendo posizione in ordine alla riconoscibilità o meno della contestazione inviata.

Il foro competente per la risoluzione di eventuali controversie che dovessero sorgere per l'interpretazione e l'esecuzione del contratto è quello di Imperia.

ART. 19 NORME FINALI



Mercato dei Fiori Tel. 0184/51 711, Fax 0184/517 138 - Via Quinto Mansuino 12 - 18038 Sanremo (IM)

segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - Indirizzo PEC: amaieenergia@pec.it

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente capitolato si fa riferimento alle norme di legge in vigore in quanto applicabili.

Tutte le comunicazioni tra le parti oltre all'offerta saranno in lingua italiana.

IL RUP

Ing. Leonardo Perotto Ghi

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Giorgio Prato

Sanremo, 27 luglio 2018

