

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA TECNICO PRATICA/ATTITUDINALE, PER ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO CON ORARIO A TEMPO PIENO PER L'ESPLETAMENTO DELLA MANSIONE DI **VENDITORE DI FIORI RECISI E FRONDE ORNAMENTALI – 1ª FASCIA – RESPONSABILE VENDITE, LIVELLO 1° DEL CCNL TERZIARIO-CONFCOMMERCIO E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI.**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
Vista la normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;
In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società "AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l." n. 79/2021

RENDE NOTO

È indetta una selezione esterna per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria valida per l'assunzione a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno di n° 1 impiegato, addetto alla seguente mansione:

OGGETTO DELLA SELEZIONE

"VENDITORE DI FIORI RECISI E FRONDE ORNAMENTALI – 1ª FASCIA – RESPONSABILE VENDITE", secondo la declaratoria, qualifica Impiegato, Livello professionale 1°, del CCNL TERZIARIO (CONFCOMMERCIO).

DISPOSIZIONI COVID

La partecipazione alla presente procedura concorsuale sarà considerata quale manifesta adesione, per fatti concludenti, a tutte le eventuali prescrizioni ed indicazioni relative all'emergenza sanitaria Covid-19 che verranno fornite da questa Società per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse.

Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

In sede di prova verrà sottoscritta autocertificazione Covid-19.

I candidati dovranno presentarsi muniti di "Green Pass" e dell'esito negativo di un tampone antigenico rapido o molecolare effettuato da un Ente abilitato non oltre 48 prima dell'accesso.

Dal momento dell'accesso fino all'uscita i candidati dovranno indossare la mascherina FFP2 che sarà fornita dall'amministrazione e salvo documentate esigenze, dovranno presentarsi da soli e privi di bagaglio.

In ogni caso, prima di accedere alla sede della prova, sarà rilevata la temperatura con termoscanner, e sarà inibito l'ingresso a chi presenti una temperatura superiore ai 37,5 gradi.

La durata massima del colloquio e della prova non potrà superare i 60 minuti.

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA

La posizione ricoperta comporterà l'assunzione della Responsabilità della vendita del prodotto floricolo locale, in disponibilità del sistema Asta-Deposito del Mercato dei Fiori, relativamente al complesso di fornitori e acquirenti assegnati al venditore, anche in cooperazione con i colleghi, dalla Direzione del Mercato, in base a previsioni formulate secondo la fascia di appartenenza, e comporta, inoltre, l'adozione delle procedure di vendita previste dal vigente Regolamento di compravendita.

Il titolare della posizione avrà l'obbligo di rendere la propria disponibilità ad effettuare la prestazione anche in orario notturno e/o festivo, e l'obbligo di rendersi reperibile, concretamente dimostrato in base al proprio domicilio abituale, con un tempo di risposta massimo di 20 minuti. Pertanto, è necessario il domicilio abituale in Sanremo o Comuni circostanti, che consenta di raggiungere la sede nei tempi di risposta richiesti.

La sede di lavoro è presso il Mercato dei Fiori di Sanremo (IM), Via Q. Mansuino 12.

La Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. procederà all'assunzione dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al presente avviso. Tale assunzione avverrà in relazione al piano di fabbisogno ed alle esigenze aziendali.

La graduatoria di merito finale sarà utilizzata dalla Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., oltreché per l'assunzione immediata, anche per future assunzioni a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale, che dovessero rendersi necessarie a far fronte alle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo, nel rispetto del vigente CCNL e delle leggi in materia vigenti al momento dell'assunzione.

La graduatoria ha validità di due anni a decorrere dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, ex art. 35, comma 5-ter, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 14, comma 149, L. 160/2019.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla L. 10 aprile 1991, n° 125, e s.m.i.

Come indicato all'art. 4 riguardante le "categorie protette" del Regolamento per il reclutamento di personale della Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99 viene garantito dalla Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. attraverso l'attivazione di altre specifiche procedure. Pertanto sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.

1. REQUISITI GENERALI

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- cittadinanza in Paesi terzi (extracomunitari), purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere ottima conoscenza della lingua italiana essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- idoneità fisica all'impiego. A tale riguardo, la Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. in base alla normativa vigente, sottoporrà a visita medica preventiva il candidato vincitore della selezione;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici; i candidati non devono essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

E
AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL
Protocollo N.0010847/2021 del 17/09/2021

- assenza di condanne penali passate in giudicato ovvero provvedimenti di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 c.p.p., né essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso;
- non essere stati destituiti o dispensati da altre Aziende di qualunque tipo, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- adempimento dell'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'UE è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- possesso di eventuali titoli di preferenza. Coloro che intendano far valere titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, art. 5 DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 693/1996, e art. 2, c.9, L. 191/1998, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione, indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero. Non saranno ammesse integrazioni successivamente alla data di scadenza del bando. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse. I candidati che avranno superato le selezioni, dovranno far pervenire entro il termine perentorio stabilito da questa Società, i documenti attestanti i titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda.
- essere in possesso della patente di guida B ed essere auto/motomuniti.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione. Il mancato possesso di uno o più requisiti richiesti dal bando, dichiarati dai candidati nella domanda, comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

NON POTRANNO, IN OGNI CASO, PRENDERE PARTE ALLA SELEZIONE:

- coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso un privato per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato.

2. REQUISITI OBBLIGATORI SPECIFICI

Alla selezione potranno partecipare i candidati che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, oltre ai requisiti generali, siano in possesso anche dei requisiti specifici sotto indicati:

- Diploma di Qualifica triennale o superiore, o parificato, o equipollente ex lege; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;



AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l.

Tel 0184 51 711, Fax 0184 517 138 - Via Armea 96 - 18038 Sanremo (IM)
segreteria@amaie-energia.it - www.amaie-energia.it - indirizzo PEC amaieenergia@pec.it

- esperienza professionale almeno quinquennale, anche non continuativa, in posizioni analoghe o equipollenti presso pubbliche amministrazioni o privati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, autonomo, somministrazione di lavoro, consulenza.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, per posizioni analoghe/equipollenti si intende:

1. aver svolto attività di venditore/astatore in mercati floricoli, o anche ortofrutticoli;
2. aver svolto attività di venditore in cooperativa floricola, avente un fatturato annuo non inferiore a 5 milioni di euro;
3. aver svolto attività di mandatario/commissionario alla vendita in mercati floricoli o ortofrutticoli, gestendo un volume annuo non inferiore a 3 milioni di euro;
4. aver svolto attività di venditore in azienda agricola avente un fatturato annuo non inferiore a 2 milioni di euro;

La suddetta esperienza professionale dovrà essere comprovata documentalmente, mediante autocertificazione o altro atto idoneo a dimostrare l'esperienza stessa. Tale esperienza dovrà, inoltre, essere evidenziata nel curriculum vitae;

La Società può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

COMPETENZE/CONOSCENZE PROFESSIONALI RICHIESTE:

- Ottima conoscenza del prodotto floricolo locale e norme di conservazione;
- Attitudine e predisposizione alla vendita;
- Capacità di mantenere rapporti fidelizzati con acquirenti e fornitori;
- Conoscenza della realtà socio-economica territoriale ed istituzionale;
- Capacità di lavorare in team, propensione alle relazioni interpersonali, spiccata propensione all'assunzione di responsabilità, attitudine al problem solving.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - MODALITA' E TERMINI

I soggetti interessati a partecipare alla selezione dovranno compilare e far pervenire la domanda di partecipazione allegata, in busta chiusa, redatta in carta libera e regolarmente sottoscritta, mediante Raccomandata A/R inviata a:

AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.R.L.

C/O STUDIO BRACCO & CERQUETI S.T.P.

C.SO G. MATTEOTTI, 167 - 18038 Sanremo (IM),

entro le ore 17 del giorno 8 ottobre 2021. Farà fede il timbro postale;

oppure, in alternativa,

scansionato ed inviato tramite PEC all'indirizzo:

stp@pec.braccocerqueti.it

entro le ore 17 del giorno 8 ottobre 2021

E
AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL
Protocollo N.0010847/2021 del 17/09/2021

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda in modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Il plico o l'oggetto della PEC dovranno recare, pena l'esclusione, sia l'indicazione del mittente che quella del profilo "VENDITORE DI FIORI RECISI E FRONDE ORNAMENTALI – 1^a FASCIA – RESPONSABILE VENDITE".

La domanda dovrà contenere, a pena di esclusione dalla procedura di ammissibilità, i seguenti allegati:

- il curriculum professionale, (che dovrà obbligatoriamente contenere i recapiti telefonici e mail) strutturato in modo da riportare distintamente le esperienze professionali maturate, con indicazione della natura, della durata e dei contenuti di ciascuna e ponendo in evidenza le mansioni svolte, con adeguato rilievo delle conoscenze e delle esperienze richieste; le conoscenze informatiche e/o linguistiche possedute; il tutto con riguardo al settore relativo alla posizione per la quale è indetta la presente selezione, con precisa indicazione della situazione lavorativa alla data di presentazione del bando, specificando la tipologia di contratto in essere e, se a termine, la data del termine;
- eventuale documentazione utile allo scopo;
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, in corso di validità, regolarmente firmato dal candidato;
- l'autorizzazione alla Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. per il trattamento dei dati personali;

Tutti i requisiti di ammissione alla selezione e gli eventuali titoli di preferenza o di riserva, dovranno essere dichiarati dal candidato in domanda. Per i candidati di nazionalità di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o Extra UE è richiesta la perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali, in aggiunta all'esclusione dalla selezione.

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla graduatoria.

La firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

Tutti i documenti non obbligatori che i candidati intendano presentare in allegato alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere prodotti in copia conforme autocertificati con dichiarazione in carta libera.

I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro la data di trasmissione della domanda.

Gli stessi non potranno essere ulteriormente integrati, né regolarizzati, in fase successiva alla scadenza del bando di selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità di atti.

Il candidato è tenuto a dichiarare i titoli posseduti con estrema diligenza, indicando ogni elemento utile alla valutazione e/o veridicità delle dichiarazioni rese ai fini di eventuali controlli. La mancata o incompleta indicazione degli stessi comporterà la non valutazione dei medesimi titoli.

I candidati eventualmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 della L. 104/1992, che vogliono avvalersi dei relativi benefici, dovranno dichiararlo nella domanda e allegare apposita certificazione medica, riportando gli ausili necessari per l'espletamento delle prove e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 445/2000. La documentazione allegata alla domanda di selezione resterà agli atti della Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. e non potrà essere restituita, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione, prima dell'individuazione dei candidati ammessi alla valutazione comparativa.

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti e delle modalità operative previste nella presente procedura di valutazione.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione le omissioni:

- della firma del candidato, per esteso, a sottoscrizione della domanda presentata;
- dell'indicazione del titolo di studio posseduto;
- della presentazione del curriculum;
- la mancata produzione di copia di idoneo documento di identità;
- la carenza dei requisiti di ammissione indicati ai punti 1. e 2. del presente avviso;
- la mancata autorizzazione al trattamento dei dati.

La Società Amaie Energia e Servizi S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della L. n. 125/91.

La Società, con provvedimento motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati privi dei requisiti di partecipazione.

La Commissione di cui infra ha facoltà di dichiarare, prima dei colloqui, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti indicati e pertanto di non procedere alla convocazione dei colloqui previsti per la valutazione comparativa.

4. SELEZIONE E VALUTAZIONE COMPARATIVA

COMMISSIONE DI SELEZIONE.

La selezione verrà effettuata, mediante valutazione comparativa dei candidati sulla base dei titoli prodotti, del colloquio e della prova pratica sostenuti, da parte di una Commissione composta da tre membri nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società, conformemente a quanto stabilito al punto 7.1 del Regolamento per le assunzioni della Società.

TITOLI E REQUISITI PROFESSIONALI

Al fine della valutazione comparativa verranno considerati i seguenti titoli e requisiti professionali, da dimostrare documentalmente in allegato alla domanda di partecipazione, che determineranno i seguenti punteggi:

- Possesso di titolo di studio superiore: ½ punto Diploma quinquennale; 1 punto Laurea;
 - Conoscenza Lingue straniere: 1 punto ogni lingua conosciuta, fino a un massimo di 2;
 - Per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza nella mansione oggetto del presente concorso, oltre al minimo quinquennale richiesto: 1 punto fino a un massimo di 3;
 - Per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di esperienza professionale lavorativa nella mansione oggetto del presente concorso, presso imprese operanti in settore floricolo o affine, oltre al minimo quinquennale richiesto: 1 punto fino a un massimo di 3;
 - Per ogni corso formativo in materia di tecniche di vendita o simili: ½ punto fino a un massimo di 2;
 - Per ogni corso formativo in materia di Informatica, Igiene e Sicurezza sul Lavoro: ½ punto fino a un massimo di 2;
 - altri attestati e abilitazioni (es. addetti antincendio, Primo Soccorso, ecc...): ½ punto fino a un massimo di 2.
- Punteggio massimo per titoli e requisiti professionali: 15 punti.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

COLLOQUIO E PROVA PRATICA

I candidati ammessi saranno convocati per il colloquio di verifica, valutazione delle competenze tecniche/attitudinali e motivazionali e prova pratica di manipolazione del prodotto mediante comunicazione a mezzo email all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato nella domanda di adesione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presenza al colloquio equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore, e comporterà l'esclusione del candidato.

Il colloquio dovrà accertare la professionalità dei candidati, le attitudini rispetto al profilo per cui concorrono e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste, tenuto conto dei titoli professionali dichiarati nel curriculum allegato alla domanda di ammissione, valutando in particolare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel campo professionale richiesto, con particolare riferimento a:

- Ottima conoscenza del prodotto floricolo locale e norme di conservazione;
- Attitudine e predisposizione alla vendita;
- Capacità di mantenere rapporti fidelizzati con acquirenti e fornitori;
- Conoscenza della realtà socio-economica territoriale ed istituzionale;
- Capacità di lavorare in team, propensione alle relazioni interpersonali, spiccata propensione all'assunzione di responsabilità, attitudine al problem solving.

In fase di colloquio verrà accertata inoltre la capacità di utilizzo e la conoscenza di strumenti informatici e delle applicazioni più diffuse (es.: PC, smartphone, tablet, Pacchetto Office, posta elettronica, Internet, ecc...).

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea e Extra UE, sarà verificata anche la conoscenza della lingua italiana.

Al colloquio verrà data una valutazione massima di 25 punti.

E
AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL
Protocollo N.0010847/2021 del 17/09/2021

La prova pratica, che si svolgerà contestualmente al colloquio, sarà tesa a verificare la conoscenza effettiva del prodotto floricolo locale e relativa manipolazione e conservazione.

Alla prova pratica verrà data una valutazione massima di 20 punti.

Punteggio massimo totale: 60/60

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il luogo, la data del colloquio e della prova pratica, saranno comunicate ai concorrenti ammessi tramite comunicazione a mezzo email, all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicata nella domanda di adesione.

In caso di mancato riscontro entro 3 giorni dalla convocazione a mezzo mail ordinaria, la Società si riserva di convocare i candidati con altre modalità idonee (es. contatto telefonico).

L'elenco ammessi e le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti sul sito internet www.amaie-energia.it nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- PERSONALE – AVVISO DI SELEZIONE PER VENDITORE DI FIORI RECISI E FRONDE ORNAMENTALI – 1ª FASCIA – RESPONSABILE VENDITE.

Lo svolgimento del colloquio e della prova è fissato in data 25 ottobre 2021.

Qualora, per qualunque causa sopravvenuta, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO nella sezione del sito dedicata.

Il candidato che non si presenta al colloquio sarà considerato rinunciatario alla selezione.

L'esito del colloquio e della prova sarà pubblicato sul sito indicato, nonché comunicato a mezzo email.

Al momento dell'assunzione sarà accertato il possesso di tutti i requisiti ed i titoli d'accesso dichiarati nella domanda.

La Società si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Per la presentazione dei titoli saranno accettati i seguenti documenti:

- dichiarazione del/dei precedente/i datore/i di lavoro, indicante il periodo di lavoro svolto presso l'azienda e il ruolo e tipo di lavoro svolto, oppure documenti amministrativi certificabili comprovanti tale titolo;
- copia del titolo di studio dichiarato con autocertificazione di conformità all'originale;
- eventuali attestati corsi di formazione in corso di validità;
- certificato/abilitazione in corso di validità, relativi a corsi quali Addetti ANTINCENDIO; Addetti al Primo Soccorso; Corso di formazione per PREPOSTI, ecc...;
- certificati relativi a conoscenze linguistiche ed informatiche.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni di personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni di requisiti, dei titoli e delle esperienze professionali inserite nella domanda di partecipazione non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle

responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Il risultato delle prove sarà espresso in sessantesimi ed i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 36/60 per essere inclusi nella graduatoria degli idonei.

L'elenco degli ammessi alle procedure selettive e l'elenco degli esclusi verranno pubblicati, anche con ristretto margine di preavviso, nel sito aziendale www.amaieenergia.it.

I candidati, in sede di colloquio, dovranno presentarsi con un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per il colloquio comporta l'esclusione.

I candidati, in sede di colloquio, dovranno consegnare idonea documentazione a comprova dei titoli dichiarati ed autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione. La documentazione, per essere valutata idonea, dovrà essere conforme a quanto richiesto al punto 3. Qualora il candidato non presenti documentazione comprovante i titoli dichiarati in domanda o presenterà copie difformi/incomplete, verrà escluso dal proseguimento della prova, o dall'ammissione e/o permanenza in graduatoria, in caso i controlli avvengano dopo la redazione della stessa.

5. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice forma la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente delle votazioni riportate successivamente al colloquio.

La graduatoria verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà i vincitori. A parità di punteggio, ai fini della graduatoria saranno attivate le preferenze di cui all'Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94.

Il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Sarà ammesso in servizio solo il candidato che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulterà fisicamente idoneo alla mansione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti e titoli dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo. La graduatoria avrà una validità di 24 mesi dalla data di approvazione, ex art. 35, comma 5-ter, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 14, comma 149, L. 160/2019.

6. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicata nel modulo di domanda, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro, munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

L'assunzione avrà decorrenza entro e non oltre il 10/11/2021.

L'assunzione sarà disposta compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento della stessa.

Il vincitore sarà inquadrato nel Livello professionale 1° del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario: distribuzione e servizi (Confcommercio), vigente al momento dell'assunzione, con qualifica di Impiegato e Mansioni di VENDITORE DI FIORI RECISI E FRONDE ORNAMENTALI – 1ª FASCIA – RESPONSABILE VENDITE o mansioni a queste equivalenti nell'ambito dell'attività per la quale è stata effettuata l'assunzione.

Nel contratto di assunzione sarà previsto un periodo di prova di 6 mesi di calendario, ai sensi del CCNL vigente.

Il trattamento economico applicato sarà quello corrispondente all'inquadramento contrattuale previsto dal CCNL di riferimento vigente, oltre a un'indennità di posizione, riferita e connessa al grado di responsabilità caratterizzante il ruolo ricoperto.

La retribuzione annua lorda così composta sarà pari ad € 45.000,00, suddivisa in 14 mensilità.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione, obbligatori per le finalità connesse alla procedura concorsuale, è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà anche con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 il candidato/a autorizza pertanto la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Titolare del trattamento è la Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l., con sede in Via Quinto Mansuino 12, 18038 Sanremo (IM).

Il responsabile della protezione dati è Veris Servizi S.r.l. contattabile via email all'indirizzo DPO@VERIS-SERVIZI.IT

8. NORME FINALI

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dall'Azienda.

La Società AMAIE ENERGIA E SERVIZI S.r.l. si riserva la facoltà di modificare, integrare, prorogare, sospendere, revocare, annullare il presente Avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di interesse pubblico, o per trasformazioni organizzative ed istituzionali, o per sopravvenute esigenze di natura economico-finanziarie, senza che in capo ai partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

Non saranno prese in considerazione le candidature:

- a. pervenute dopo la scadenza, come sopra indicato;
- b. non aventi i requisiti di ammissione richiesti;
- c. contenenti informazioni che risultino non veritiere in qualunque modo e momento accertati dall'Azienda.

E
AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL
Protocollo N.0010847/2021 del 17/09/2021

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al seguente indirizzo mail: segreteria@amaie-energia.it.

Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, è Dott. Gianluca Oddone
La procedura dovrà concludersi entro il 30 ottobre 2021.

Sanremo li, 17/09/2021



E

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL

Protocollo N.0010847/2021 del 17/09/2021

AMAIE ENERGIA E SERVIZI SRL

E

Protocollo N.0010847/2021 del 17/09/2021