

Addì 29 luglio 2022, in un ufficio del Mercato dei Fiori di Sanremo,
Amaie Energia e Servizi srl, corrente a Sanremo, via Armea n. , C.F. e P.IVA
in persona del legale rapp.te pro tempore Avv. Andrea Gorlero
e

l'ing. Luca Pesce nato a res.te in
CF. P.IVA

in esecuzione delle decisioni dell'Assemblea della società tenutasi in data odierna ,
in occasione della quale

- all'approvazione del bilancio di esercizio 2021 , il contratto di lavoro dell'ing. Pesce
quale Direttore Generale della società sarebbe scaduto

-lo stesso ing. Pesce è stato , senza soluzione di continuità, confermato nella carica
sino al 30 settembre 2024 , alla luce dei contenuti della dichiarazione di disponibilità
da lui comunicata alla società il 27 luglio 2022 da intendersi qui integralmente
riportata , demandando al Consiglio d'Amministrazione la definizione nel dettaglio
delle modificazioni al contratto di lavoro in essere con lo stesso ing. Pesce
necessarie ad adeguarlo alla dichiarazione di disponibilità predetta ed alle proprie
decisioni

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

- 1) Il contratto di lavoro in essere tra Amaie Energia e Servizi srl e l'ing. Luca Pesce
viene consensualmente prorogato sino al 30 settembre 2024 , nel rispetto di quanto
previsto dall'art. 10 , comma 5 , del D.Lgs.vo 368/2001 .
- 2) La procura institoria a suo tempo rilasciata all'ing. Pesce e depositata in CCIAA
viene confermata , quanto alle competenze ed ai poteri del Direttore Generale, in
ogni suo punto e l'ing. Pesce ne conferma, per quanto possa occorrere, l'integrale
accettazione .
- 3) Il periodo di preavviso nel caso di recesso dal contratto da parte dell'ing. Pesce
viene consensualmente aumentato a giorni 150 di calendario .



4) A decorrere dal 1° agosto 2022 lo stipendio dell'ing. Pesce viene consensualmente definito nei termini che seguono :

- parte fissa : euro 148.000 (centoquarantottomila) lordi su base annua , compresa ogni attività connessa alle procedure per l'espletamento di tutti gli appalti di lavori e forniture che la società svolgerà nel periodo suddetto (sino al 30 settembre 2024 presumibile importo di venti milioni di euro)

- parte variabile legata al raggiungimento degli obiettivi annuali : premio di euro 20.000 lordi su base annua in caso di raggiungimento del 100 % degli obiettivi , ridotto proporzionalmente in caso di loro raggiungimento parziale e non corrisposto in caso di mancato raggiungimento secondo i seguenti criteri e tempi :

a) i nuovi obiettivi della restante parte del 2022 verranno decisi entro la fine del prossimo mese di agosto ed il premio , stabilito in euro 10.000,00 (diecimila) lordi , verrà corrisposto entro la fine del mese di gennaio dell'anno successivo ;

b) gli obiettivi del 2023 verranno decisi entro la fine del mese di dicembre 2022 ed il premio di euro 20.000,00 (ventimila) lordi verrà corrisposto entro la fine del mese di gennaio dell'anno successivo ;

c) gli obiettivi del 2024 verranno decisi entro la fine del mese di dicembre 2022 ed il premio di euro 15.000,00 (quindicimila) lordi verrà corrisposto entro la fine del mese di novembre 2024 .

Nessun fringe benefit .

5) Resta inteso che il dr. Pesce intendendo rinunciare all'uso di auto aziendale utilizzerà negli spostamenti " per servizio " la propria autovettura. In considerazione di ciò percepirà un rimborso forfetario di euro 420,00 (quattrocentoventi) mensili per gli spostamenti nell'ambito provinciale, mentre per quelli extra provincia presenterà richiesta di rimborso spese viaggio così articolato :

- rimborso a piè di lista delle spese autostradali adeguatamente comprovate

-rimborso chilometrico in base alle tabelle ACI per la classe dell'autoveicolo utilizzato .

6) Le parti concordano, e si danno atto reciprocamente , che ogni precedente pattuizione contrastante con il presente accordo è espressamente abrogata .

7) R.U.P. della gestione del contratto di lavoro del Direttore Generale sono il Presidente e, in sua assenza , il Vice Presidente della società, che si avvarranno di assistenti al R.U.P. nelle persone dei consulenti del lavoro che collaborano a vario titolo con la società, *sino alla nomina del nuovo responsabile persone*

8) Le parti convengono che il presente accordo è esclusivamente modificativo dei precedenti e NON ha natura novativa ed è vincolante per entrambe sin dalla sua sottoscrizione. *

Le parti si danno reciprocamente atto che l'operato del Presidente, che sottoscrive l'accordo in via d'urgenza al fine di garantire la continuità operativa della società, come riconosciuto dallo stesso ing. Pesce , dovrà essere ratificato integralmente dal Consiglio di Amministrazione; relativamente alle modifiche introdotte con il presente accordo, fatto salvo il periodo temporale del rapporto stabilito dall'Assemblea che non potrà essere variato, che non fossero soggette a ratifica, le parti convengono che esse rimarranno vigenti comunque sino al 30 settembre 2022 e che prima di tale data si rivedranno per definire nuove pattuizioni.

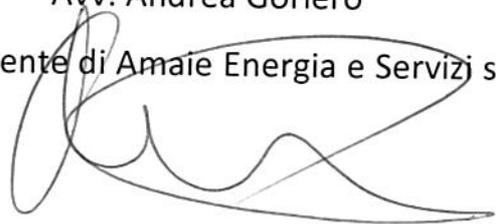
In fede,

Ing. Luca Pesce



Avv. Andrea Gorlero

Presidente di Amaie Energia e Servizi srl



* I verbale approvate